



DOSSIER DE PRESSE

INGÉNIEUR(E) BTP, ÇA BOUGE !

VENDREDI 13 OCTOBRE 2017
DE 9H À 13H À L'ESITC CAEN

**ESITC
CAEN**
École Supérieure d'Ingénieurs
des Travaux de la Construction



- Vendredi 13 octobre 2017 – ESITC Caen – Campus2



Ingénieur(e) BTP, ça bouge !



« Nous devons plus que jamais former des diplômés adaptés aux besoins présents des entreprises, mais aussi prêts à répondre aux mutations du monde du travail ».

Par Jérôme Lebrun, Directeur de l'ESITC Caen

Décrocher un diplôme ne saurait être une fin en soi. Une solide formation reste néanmoins le meilleur des passeports vers l'emploi. L'enquête insertion 2017 menée par la Conférence des Grandes Écoles nous apprend ainsi que 86,8 % des jeunes ingénieurs sont en poste six mois après l'obtention de leur diplôme, dont 78,8 % en CDI. Si l'employabilité constitue un point fort des écoles d'ingénieurs, nous avons dû apprendre à intégrer cette exigence dans nos cursus. En plus de former des têtes bien faites, il nous faut préparer nos élèves à relever les défis d'une économie et d'une société soumises à des mutations technologiques d'une ampleur inédite.

Les écoles d'ingénieurs doivent donc plus que jamais anticiper et ajuster leurs contenus académiques à un nouveau Monde où le numérique change la donne pour les industriels. Le secteur du bâtiment et des travaux publics n'échappe pas à cette révolution. Historiquement peu perméable aux bouleversements technologiques, et habitué à avancer à pas mesurés, le BTP est confronté à l'irruption des outils numériques et aux défis posés par le réchauffement climatique, la pollution et l'emballement démographique. Pour les écoles d'ingénieurs, la situation impose une double réponse. Quantitative tout d'abord. L'ESITC Caen a ainsi récemment doublé ses capacités d'accueil afin de répondre aux impératifs de recrutement du secteur du BTP (5000 postes de conducteurs de travaux par an d'ici 2020 pour répondre aux besoins de cadres sur de nouveaux projets toujours plus complexes). Une réponse qualitative ensuite pour prendre en compte les évolutions technologiques des métiers de la construction. Ce qui passe par une place accrue accordée à la recherche, une formation pointue aux outils numériques (formation à l'approche LEAN et à l'utilisation de la maquette numérique) et aux techniques de construction innovantes tournées vers le développement de bâtiments plus économes en énergie et plus intelligents.

Nous sommes invités par ailleurs à intégrer d'autres tendances qui impacteront la vie de nos diplômés. Des changements de postes et d'entreprises plus fréquents que naguère, la nécessité parfois de se créer ses propres opportunités, une mondialisation du marché de l'emploi dans de nombreux secteurs de l'économie, la nécessité de mettre à jour en permanence ses connaissances techniques pour « rester à la page » sur des secteurs qui avancent à mille à l'heure. Nos jeunes ingénieurs doivent apprendre à penser juste, vite et à faire preuve d'adaptabilité.

Concurrence oblige, les entreprises ont plus que jamais besoin d'embaucher des salariés immédiatement opérationnels. À cette fin, les grandes écoles privilégient l'expérience concrète et l'immersion en entreprises au travers de projets en situation réelle, de stages fréquents ou du développement de filières en alternance.



Ingénieur(e) BTP, ça bouge !

Ces dernières permettent aux futurs employeurs de préparer leurs prospects à la philosophie de l'entreprise et aux spécificités de leurs marchés. L'agilité consiste également à s'intégrer rapidement dans des équipes de toutes tailles et formées de collaborateurs venant de pays et de cultures différents.

L'ESITC Caen et les grandes écoles portent ainsi une attention particulière aux échanges internationaux et à l'enseignement des langues étrangères. Le BTP n'a pas de frontières et si les acteurs français comptent parmi les leaders mondiaux du secteur, les projets envoient très souvent les cadres à l'étranger.

Cette perpétuelle réinvention de ses savoirs demande un vrai attachement à son métier et une profonde motivation. Nos diplômés ne sont pas seulement issus des classes préparatoires. La majorité d'entre eux est recrutée post-bac ou vient de filières techniques. Et pour que l'origine sociale ne soit pas un frein, nous avons développé une ambitieuse politique sociale, qui voit un élève sur trois bénéficier d'une aide financière. Enfin, nous travaillons à nous rapprocher de la parité homme femme en sensibilisant les aspirantes ingénieures à l'attractivité du secteur du bâtiment.

Enfin, puisque la structuration du monde de l'emploi change et que le salariat ne constitue plus le Saint Graal pour les nouvelles générations (six jeunes sur dix souhaitent créer leur propre entreprise selon une étude menée par OpinionWay pour l'Union des auto-entrepreneurs), les futurs ingénieurs sont sensibilisés à l'entrepreneuriat tout au long de leur cursus. Nombre d'entre eux seront sans doute amenés à créer ou à diriger une entreprise au cours de leur carrière. Il leur faut pour cela acquérir des compétences en management et se préparer à la recherche de financements. L'ESITC Caen propose une option « création, reprise d'entreprise » en dernière année, en double diplôme avec l'École de Management de Normandie (EMN). La soif d'entreprendre qui anime les nouvelles générations d'étudiants nous a conduits à des synergies plus poussées entre nos deux établissements, et à créer un diplôme hybride d'ingénieur-manager.

Le métier d'ingénieur(e) évolue, les attentes des entreprises et les aspirations des étudiants aussi. Nos formations doivent en tenir compte et se réinventer sans cesse avec pour objectif une meilleure employabilité.

Ingénieur(e) BTP, ça bouge !

- Le Programme -

UN COLLOQUE SUR LE THÈME DE L'EMPLOI DES JEUNES INGÉNIEUR(E)S DANS LE SECTEUR DU BTP

Les tables rondes seront animées par Jean-Claude LEWANDOWSKI, journaliste enseignement supérieur

8H30 Accueil café

9H00 Ouverture

9H30 Table ronde : « **Les besoins actuels des entreprises** »

- Xavier MONY, Directeur Général Adjoint **EIFFAGE GENIE CIVIL**
- Jacques BLANCHET, Président de la Commission Formation de la **Fédération Française du Bâtiment**
- Hervé HALBOUT, Administrateur **CINOV**, membre du CoPil **MINnD**
- Guillaume BEGHIN, Directeur des Ressources Humaines **Groupe Legendre**
- Paul SAUVAGE, Responsable du Pôle Formation du **CERIB**

10H45 Pause-café

11H00 Table ronde : « **Le savoir-faire français du BTP** »

- Xavier DEBREUX Directeur des Ressources Humaines **VINCI Construction International**
- Gilles FLORENTIN Président Directeur Général **CMEG**
- Thomas PARMENTIER Responsable du Développement des Ressources Humaines **EIFFAGE Infrastructures**
- Benjamin DAUBILLY, Délégué général Union des Métiers de la Terre et de la Mer **UMTM**

11H45 Table ronde : « **Des formations qui innovent** »

- Denis ROLLAND, Recteur de l'**Académie de Caen**
- Jean-Guy BERNARD, Directeur **EM Normandie**
- Jérôme LEBRUN, Directeur **ESITC Caen**
- Hakim MOUSLIM, Directeur Général **INNOSEA**
- Jean Claude BROSSIER, Président de la commission formation, **Canalisateurs de France**

12H30 Conclusion par Philippe GRUAT,
Président de l'ESITC Caen, Président du CERIB

13H00 Cocktail





Ingénieur(e) BTP, ça bouge !

Table Ronde « Les besoins actuels des entreprises » Présentation des intervenants



Xavier MONY, Directeur Général Adjoint EIFFAGE GENIE CIVIL

Diplômé de l'Ecole Spéciale des Travaux Publics en 1996, Xavier MONY commence sa carrière chez Devin Lemarchand, filiale d'Eiffage Travaux Publics, où il commence comme conducteur de travaux puis devient Directeur de Projets, Directeur du Département FEEDER et Directeur de filiale. Il est promu Directeur du Pôle Grandes Infrastructures Linéaires en 2011. Il est ensuite nommé Directeur du pôle Spécialités (Rail, Pipeline, Hydraulique réparation d'ouvrages) d'Eiffage Infrastructures. En 2016, il devient Directeur Général Adjoint du pôle Eiffage Génie Civil.



Eiffage Génie Civil

Ouvrages d'art, génie civil d'équipement, travaux souterrains, chantiers maritimes et fluviaux, terrassements, démolition, dépollution, fondations, réparation... constituent le quotidien des génie civilistes de l'entreprise : depuis les plus grands viaducs jusqu'aux tunnels les plus sophistiqués, en passant par les stations de traitement des eaux, des déchets, les installations de transport et de production d'énergie, les voies ferrées ou la construction de quais.

.....



Hervé HALBOUT, Administrateur CINOV, membre du CoPil MINnD, Président NOVIMAGE

Consultant en Système d'Information Géographique (SIG) et en 3D / BIM / Maquette numérique depuis de nombreuses années, H. Halbout propose ses compétences d'Assistant à Maîtrise d'Ouvrage à une clientèle aussi bien publique que privée, en Normandie ou ailleurs en France. Egalement formateur et enseignant, il intervient dans différentes structures de formation et de recherche (EIVP, Ecole des Mines Nancy, ESITC Caen). Il est par ailleurs Président de l'association NOVIMAGE et animateur de groupes de travail nationaux sur le sujet du process BIM et de la maquette numérique.



Novimage

Novimage est un cluster d'entreprises, centres de formation et de recherche qui interviennent dans le domaine de la 3D (RA/RV, modélisation, serious game, BIM/Maquette numérique, fabrication/développements associés, acquisition de données, etc.) en Normandie. Cela permet une mise en réseau de compétences et de savoir-faire à l'échelle régionale, pour répondre à des besoins en réalisation, recherche appliquée, services, en utilisant des technologies toujours plus innovantes. (www.novimage.org).



Guillaume BEGHIN, DRH Groupe LEGENDRE

Après un master de droit social et un master 2 de gestion des Ressources Humaines, Guillaume BEGHIN devient pendant trois ans juriste de droit social.

Il fait ses armes dans le milieu bancaire dès 2003 et devient Adjoint DRH à la CaixaBank puis à la BNP Paribas avant de rejoindre le Groupe Legendre en tant que Directeur des Ressources Humaines en 2008.

Groupe Legendre

Acteur incontournable du BTP dans le grand Ouest et en Ile de France, le Groupe Legendre est aujourd'hui présent sur le territoire national et à l'international au travers de ses 3 activités principales : Construction, Immobilier et Energie.

Entreprise familiale rennaise, avec plus de 1600 salariés et 440 millions d'euros de chiffres d'affaires en 2016, elle axe désormais son développement dans des secteurs géographiques où elle peut exporter son savoir-faire et démontrer sa valeur ajoutée.



.....



Paul SAUVAGE : Responsable du pôle diffusion des connaissances du CERIB

Ingénieur diplômé en Génie Mécanique de l'Université de Compiègne, Paul SAUVAGE contribue à la transmission des connaissances techniques dans le domaine de la construction en général, sur les solutions constructives en béton industrialisé en particulier.

Il travaille également au sein du Pôle Construction Numérique et BIM (Travaux prénormatifs, Constitution d'une BdD générique, Formation et accompagnement)

CERIB

Le Cerib est un Centre Technique Industriel (CTI), centre de recherches et d'innovation. Son expertise pour les domaines de la construction et en particulier pour l'industrie du béton (matériau et produits préfabriqués) ainsi que ses équipements de pointe lui permettent d'accompagner les industriels et prescripteurs du marché en leur fournissant appui technique et information.

Ses principales missions :

- L'innovation dans toutes ses composantes par la mobilisation de moyens humains et techniques avec pour ambition de proposer, en particulier pour son industrie, des solutions nouvelles et respectueuses répondant aux enjeux de développement durable en matière de matériaux, procédés, systèmes constructifs, services proposés.
- Le renforcement de l'accompagnement des PME nécessaire à leur pérennité, dans un contexte réglementaire en constante évolution et d'émergence de nouvelles données environnementales, sociétales et concurrentielles.
- La mise en valeur d'une expertise multisectorielle pour les secteurs de la construction et de l'industrie qui va bien au-delà de la connaissance des produits et du matériau béton.





Jacques BLANCHET, Président de la commission Enseignement Supérieur à la Fédération Française du Bâtiment



Fédération Française du Bâtiment

La FFB assure au quotidien la défense de 50.000 entreprises adhérentes, dont 35.000 de taille artisanale. Ils réalisent les 2/3 des 126 milliards d’euros HT de la production annuelle du bâtiment et emploient les 2/3 des 1.038.000 salariés du bâtiment. La FFB a pour vocation de rassembler les entreprises de bâtiment de toutes tailles, afin de défendre efficacement les intérêts collectifs de la Profession.

.....



Ingénieur(e) BTP, ça bouge !

Table Ronde « Le savoir-faire français du BTP » Présentation des intervenants



Xavier DEBREUX, Directeur des Ressources Humaines Vinci Construction International Network

VINCI Construction

VINCI Construction : Premier groupe français et acteur mondial de premier plan de la construction, VINCI Construction réunit 700 sociétés consolidées et 67 000 collaborateurs dans une centaine de pays.

Son activité s'exerce dans huit domaines : bâtiments, ouvrages fonctionnels, infrastructures de transport, infrastructures hydrauliques, énergies renouvelables et nucléaire, environnement, pétrole et gaz, mines.

VINCI Construction International Network a été créé en décembre 2014 afin d'accompagner le développement international de VINCI Construction à travers un réseau de filiales locales implantées sur leur territoire de façon pérenne. VINCI Construction International Network est aujourd'hui implanté en Afrique (via sa filiale Sogea Satom présente dans plus de 20 pays sur le continent), dans les Dom-Tom (Antilles, Guyane, La Réunion, Mayotte, Nouvelle-Calédonie), en Europe Centrale (Pologne, République Tchèque, Slovaquie) ainsi qu'en Nouvelle-Zélande. VINCI Construction International Network emploie 16 000 personnes.



.....



Gilles FLORENTIN, Président Directeur Général de CMEG

Diplômé de l'école nationale des Ponts et Chaussées, Gilles Florentin fut tour à tour Maître d'œuvre au Ministère de la Défense à Djibouti, puis Directeur de Travaux chez GTM Construction puis chez CMEG dont il prend la direction en 2002. Il est également membre du bureau de la FFB du Calvados (Fédération Française du Bâtiment), mais également du CNSTB (Conseil National de la sous-traitance du bâtiment) et de l'association ARCENE (Association Régionale pour la Construction Environnementale en Normandie)

CMEG

Fondée en 1950, sous le statut de SCOP, CMEG est une entreprise générale de bâtiment, spécialisée dans la préfabrication de façades architectoniques.

L'humain et l'innovation sont au cœur de la stratégie. L'entreprise possède de fortes valeurs sociales. Elle privilégie la proximité et la convivialité. Ces valeurs si précieuses à CMEG reposent sur un management participatif et collectif. Nos équipes partagent une forte culture d'entreprise. Elles sont guidées par la passion du métier de bâtisseur ainsi que par le goût du challenge et de l'innovation.





Thomas PARMENTIER, Responsable du développement des RH Eiffage Infrastructures

Diplômé de l'Université Lumière Lyon 2 en Psychologie du Travail et des Organisations en 2005 et titulaire d'un D.U. en Droit et Gestion des Organisations, Thomas Parmentier intègre Eiffage TP, filiale d'Eiffage Construction en qualité de cadre RH. Dès 2006, du fait du rapprochement des activités route et génie civil du Groupe Eiffage, il est chargé de la politique jeunes puis délégué à l'innovation sociale pour la branche Eiffage Travaux Publics. Entouré d'une équipes de coordinateurs emplois régionaux, il développe notamment l'alternance, l'insertion professionnelle, l'évaluation des compétences et les partenariats avec les écoles de formation. De ces partenariats naquis notamment sept « écoles ».

En 2016, il devient responsable du Développement des Ressources Humaines de la Branche Infrastructures (Route - Génie Civil - Métal) .

Eiffage Infrastructures

La branche Infrastructures d'Eiffage, l'un des leaders européens du BTP et des concessions, maîtrise l'ensemble des compétences nécessaires à la conception et à la construction d'infrastructures terrestres et maritimes. Ses équipes sont également expertes en matière de calcul et d'édification d'enveloppes et de structures métalliques. Elles sont aussi porteuses de solutions multi techniques pour tous les secteurs industriels.





Ingénieur(e) BTP, ça bouge !

Table Ronde « Des formations qui innovent » Présentation des intervenants



Denis ROLLAND, Recteur de la Région Académique Normandie, Recteur de l'Académie de Caen et Chancelier des Universités

Historien des relations internationales, **Denis Rolland** a été maître de conférences à l'université Rennes 2. Habilité à diriger des recherches en 1999, il est professeur des universités, professeur d'histoire contemporaine à l'université de Strasbourg. Il a exercé les fonctions d'expert auprès du Conseil de l'Europe (Écoles politiques) pendant 10 ans. Il a été aussi responsable éditorial et coresponsable de plusieurs revues scientifiques et responsable culturel (Il a publié une cinquantaine de livres scientifiques). Fondateur et directeur jusqu'en 2012 du groupe de recherche « Frontières, acteurs et représentations de l'Europe » en histoire des relations internationales à l'université de Strasbourg, il était co-responsable du Master in European Studies (avec 12 universités européennes) depuis 2007. Il a été parallèlement directeur d'études et professeur à Sciences po Paris. Il a été directeur-adjoint scientifique à la direction générale du CNRS (Institut des sciences humaines et sociales / 2011-2012). Recteur de l'académie de la Guyane de 2012 à 2014, de l'académie de Dijon de 2014 à 2016, il est depuis juillet 2016 recteur de l'académie de Caen.

Académie de Caen Normandie

L'académie de Caen recouvre la partie ouest du territoire de la région Normandie comprenant trois de ses cinq départements, et accueillent avec une population de 1 479 378 habitants (chiffre de 2017) :

- le Calvados (691 670 hab.) : DSDEN du Calvados
- la Manche (499 958 hab.) : DSDEN de la Manche
- l'Orne (287 750 hab.) : DSDEN de l'Orne

Elle compte 262 000 élèves et près de 42 000 étudiants. Elle gère plus de 26 000 personnels enseignants, administratifs et techniques. L'académie est géographiquement organisée en 11 bassins d'éducation qui rassemblent les écoles, collèges, lycées, EREA et CIO. Ils constituent un espace stratégique local de diffusion et de mise en œuvre de la politique académique dans les écoles, les collèges, les lycées, les EREA et les CIO.

La région académique Normandie comprend les académies de Caen et de Rouen.

Chaque académie conserve ses contours, son organisation et ses missions. La région académique permet la mise en cohérence des politiques éducatives régionales, en particulier pour les questions requérant une coordination avec le président de la région ou le préfet de région.

En particulier :

- formation professionnelle, apprentissage et orientation tout au long de la vie professionnelle
- définition du schéma prévisionnel des formations des établissements publics d'enseignement du second degré
- enseignement supérieur et recherche
- lutte contre le décrochage scolaire
- service public numérique éducatif
- utilisation des fonds européens
- contribution aux contrats de plan État-Région





Jean-Guy BERNARD, Directeur de l'Ecole de Management de Normandie (EMN) et Président de la Banque commune de concours d'écoles de commerce Passerelle

Après un DEUG (diplôme d'études universitaires générales) de lettres modernes spécialisées à Paris 4 - Sorbonne, il obtient un diplôme d'État de niveau II au CEFAC (Centre d'études et de formation des assistants techniques au commerce) à Paris. Il poursuit par un DESS (diplôme d'études supérieures spécialisées) CAAE (certificat d'aptitude à l'administration des entreprises) à l'IAE (institut d'administration des entreprises) de Caen.

De 1994 à 2003, Jean-Guy Bernard dirige l'Icom (Institut consulaire de la Manche). Directeur de la formation professionnelle et de l'apprentissage au conseil régional de Basse-Normandie, il devient ensuite directeur général des services de la chambre de commerce et d'industrie de Caen de 2002 à 2004. Bibliophile, il est également membre d'associations culturelles régionales.

EM Normandie:

Fondée en 1871 parmi les premières grandes écoles de commerce françaises, l'EM Normandie s'est imposée comme une institution de référence dans le monde des Business School. Elle est accréditée EQUIS, AACSB et EPAS. Avec 3 500 étudiants et professionnels dans ses programmes et 16 000 membres de l'association Alumni EM Normandie à travers le monde, l'école est implantée sur cinq campus, à Caen, Le Havre, Paris, Oxford et Dublin.

L'EM Normandie forme les managers de demain, futurs gouvernants responsables préparés à la conduite du changement dans un environnement multiculturel, et elle accompagne les salariés et dirigeants d'entreprises tout au long de leur carrière.

.....



Jérôme LEBRUN, Directeur de l'ESITC Caen

Diplômé de l'école supérieure de commerce Audencia, issu du conseil en management au sein du cabinet Accenture, Jérôme Lebrun a été élu Directeur de l'ESITC Caen en janvier 2016 par le Conseil d'Administration de l'école.

ESITC Caen

L'ESITC Caen est une grande école d'ingénieur(e)s spécialisée en BTP. Établissement d'enseignement supérieur privé d'intérêt Général (label EESPIG), reconnu par l'État et membre de la Conférence des Grandes Ecoles (CGE), l'ESITC Caen est habilitée par la Commission des Titres d'Ingénieurs (CTI) à délivrer le diplôme d'Ingénieur(e) sous statut étudiant et apprenti. Sur la durée des études, 3 ou 5 ans, il est proposé aux 500 élèves-ingénieurs (750 à horizon 2021) un grand nombre de parcours au choix parmi les spécialités : Ouvrages d'art, bâtiments, routes, réseaux, ouvrages maritimes, conception numérique, management de travaux, éco construction... L'ESITC Caen propose également deux Mastères spécialisés (Bac+6) sur ses axes de compétence forts : « Expert en Eco-matériaux et conception BIM » et « Expert en Ouvrages maritimes et portuaires ».





Jean Claude BROSSIER, Président de la Commission Formation des Canalisateurs

Ancien président de JEROME BTP, entreprise de travaux publics de 175 personnes basée à Tours, Jean-Claude Brossier est désormais Administrateur et Président de la commission formation des canalisateurs.

Il est également Administrateur FNTF, chargé de la commission bien-être au travail et Président de commission au CESER centre.



Les Canalisateurs :

Les Canalisateurs est un syndicat professionnel, membre de la Fédération Nationale des Travaux Publics. Il regroupe et fédère 330 entreprises de toutes tailles spécialisées dans la pose de et la réhabilitation de canalisations d'eau potable, d'eaux usées, de gaz et de fluides divers. La profession représente un chiffre d'affaires annuel de 5,3 Mds € et 34 000 salariés en 2015

.....

Conclusion



Philippe GRUAT, Président de l' ESITC Caen

Philippe Gruat, ingénieur ESTP, est titulaire d'un MBA de l'Essec et d'un certificat d'administrateur de sociétés de l'IEP. Il préside Eurobéton Industrie depuis 8 ans. En 2015 il a été élu à la présidence du Centre d'études et de recherches de l'industrie du béton (Cerib), ainsi qu'à la présidence de la Fédération de l'Industrie du Béton (FIB). Philippe Gruat a réalisé l'essentiel de sa carrière au sein de groupes industriels, particulièrement dans la filière des matériaux et produits de construction, où il a occupé des postes de marketing et de direction générale. Depuis 2013, il est également président de l'École Supérieure d'Ingénieurs des Travaux de la Construction, l'ESITC Caen.



Ingénieur(e) BTP, ça bouge !

Synthèse de l'enquête réalisée par Katalyse pour
l'Observatoire des Métiers du BTP



BESOINS RH ET COMPÉTENCES SUR LES FONCTIONS D'ENCADREMENT DE CHANTIER

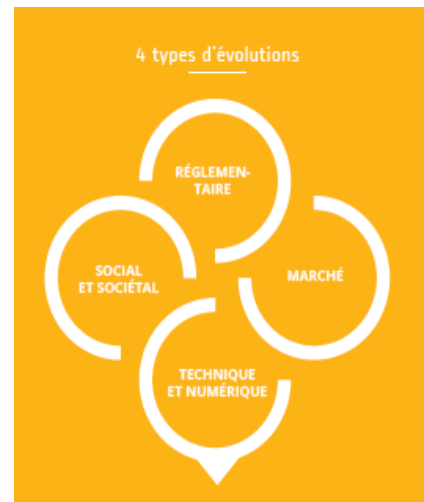
Un secteur qui connaît des mutations profondes aux conséquences multiples pour les entreprises du BTP

En 2014, le nombre de salariés en encadrement de chantier se situe entre 120 000 et 170 000 salariés, soit entre 10 et 14 % des salariés.

Le nombre d'encadrants est plus important dans le secteur du bâtiment, mais la part d'encadrement par rapport à l'emploi total est plus importante dans les travaux publics.

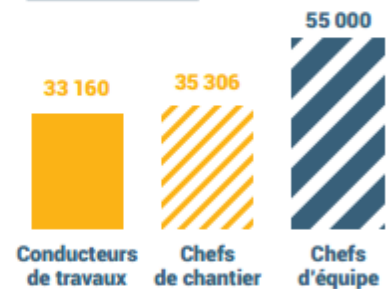
Une augmentation des métiers de l'encadrement ces dernières années, contraire à la tendance générale de diminution des effectifs :

- La part des conducteurs de travaux (et assistants) et des chefs de chantier (et assistants) est ainsi passée de 3,7 % en 2005 à 5,9 % en 2014.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer cette tendance :
 - Changement de fonctionnement des entreprises (renforcement de l'encadrement : recours à l'interim et la sous-traitance)
 - Complexité des chantiers, accroissement des procédures, réglementations et reporting
 - Diminution de la taille des chantiers ce qui entraîne un taux d'encadrement plus fort

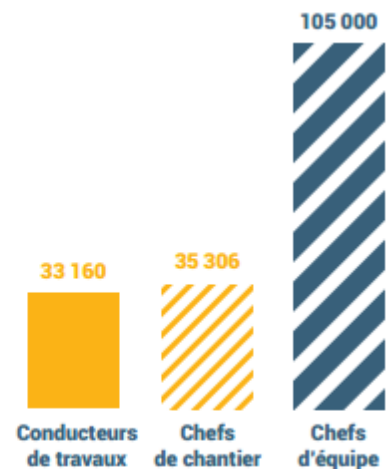


NOMBRE D'ENCADRANTS PAR MÉTIERS 2014

Hypothèse basse



Hypothèse haute



Sources : Constructys, UCF - Entretiens Katalyse

L'hypothèse basse se base sur le nombre de salariés ayant le titre de chef d'équipe (source UCF - retraitement CCCA); l'hypothèse haute intègre les salariés ayant ce titre ainsi que des salariés qualifiés, n'ayant pas ce titre mais pouvant exercer ponctuellement ou systématiquement cette fonction de chef d'équipe (estimation Katalyse sur la base des entretiens réalisés).

Conducteur de travaux : évolution et compétences attendues

Forte augmentation ces dernières années malgré un contexte de diminution des effectifs :

- Atteinte d'un pallier sur la fonction : nombre de conducteurs de travaux qui devrait augmenter dans la même proportion que l'évolution de l'activité (estimé à +1%/an)
- Besoins de renouvellement importants (4 300 par an) du fait :
 - Des départs en retraite (3 800 conducteurs de travaux de plus de 55 ans en 2014)
 - D'une mobilité vers d'autres fonctions : une tendance à recruter des jeunes ingénieurs pour lesquels cette fonction constitue un tremplin : ils restent 4/6 ans dans les fonctions d'assistant puis conducteur

Une fonction en forte mutation avec le développement des compétences de pilotage et d'ingénierie et moins de management :

- Compétences techniques étendues centrées en ingénierie et en pilotage de projet :
 - Détermination des options techniques et financières
 - Optimisation des modes opératoires
 - Planification des étapes du chantier
 - Anticipation des aléas
 - Maîtrise des outils numériques (dont BIM)...
- Compétences organisationnelles :
 - Coordination des interventions des équipes internes et externes
 - Gestion d'un projet intégrant une pluralité d'acteurs
 - Gestion contractuelle
- Compétences relationnelles :
 - Gestion de la relation client
 - Relation maîtrise d'œuvre

**EFFECTIF DES CONDUCTEURS
DE TRAVAUX EN 2014**

33 160

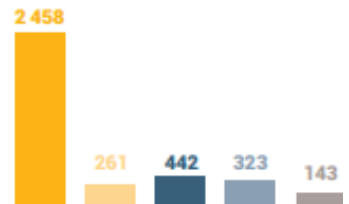
9 948 dans les TP (30 %)

23 212 dans le bâtiment (70 %)

**BESOIN DE RENOUVELLEMENT
(DONT BESOIN DE JEUNES
DIPLOMÉS)**

4 500 à 4 800/an

**POTENTIEL DE JEUNES DIPLOMÉS
SORTANT DE FORMATION INITIALE
EN 2014-2015 S'ORIENTANT VERS
LA FONCTION DE CONDUCTEUR
DE TRAVAUX**



**ÉVOLUTION DU NOMBRE DE
CONDUCTEURS DE TRAVAUX
2014-2020**



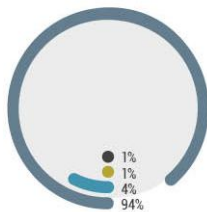
Toujours le plein emploi pour les diplômés de l'ESITC Caen !

Les diplômés de l'ESITC Caen plébiscités par les recruteurs



96% DES DIPLÔMÉS SONT EN ACTIVITÉ
AU MOMENT DE LA REMISE DU DIPLÔME

Les résultats de l'enquête 1^{er} emploi, menée en janvier 2017, auprès des diplômés de la promotion 2016, confirme le plein emploi pour les jeunes ingénieurs ESITC Caen.



■ En activité professionnelle
■ ViE
■ En poursuite d'études
■ En recherche d'emploi

100%

des diplômés sont en poste 2 mois après la remise du diplôme.



26%
des diplômés
sont des femmes



4,25
satisfaction globale
dans l'emploi (échelle de 1 à 5)

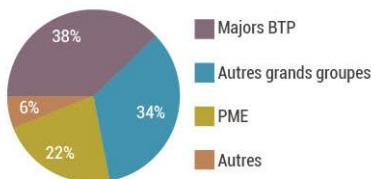


16%
des diplômés travaillent en
relation avec l'international

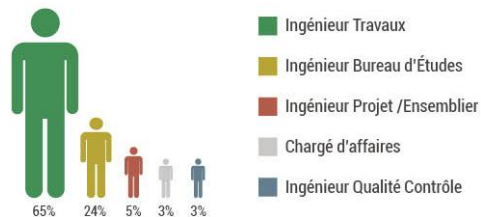


35 000€
Salaire annuel moyen

TYPE D'ENTREPRISE



FONCTIONS



Février 2017 – Les jeunes ingénieurs sont pourtant toujours très recherchés par les entreprises des secteurs du bâtiment et des travaux publics. Ainsi 96% des jeunes diplômés 2016 de l'ESITC Caen sont en activité à la remise de leur diplôme. Avec un salaire moyen de 35 000€ à la clé, 65% des 100 diplômés 2016 occupent les fonctions d'ingénieur travaux, 24% le poste d'ingénieur bureau d'études, 5% celui ingénieur projet, 3% chargé d'affaires et 3% ingénieur qualité contrôle. Enfin, l'international se maintient, avec 16 % des jeunes ingénieurs de l'ESITC Caen de la promo 2016 qui déclarent travailler à l'échelle internationale.

Toujours le plein emploi pour les diplômés de l'ESITC Caen !

Les diplômés de l'ESITC Caen plébiscités par les recruteurs

Un contexte toujours très favorable pour les diplômés du BTP

Technicité accrue, intérêt grandissant pour la protection de l'environnement, efficacité énergétique des bâtiments, rénovation... Les entreprises du secteur du BTP, sollicitées sur un spectre d'activités de plus en plus large, ont besoin d'ingénieurs de haut niveau pour répondre à ces nouveaux enjeux. Toutes sont à la recherche de profils d'ingénieurs hautement qualifiés, capables de gérer des projets complexes.

D'après l'Etude de Page Personnel : « *Les signaux de l'emploi sont positifs pour 2016, il existe un indice de confiance clair de la part des chefs d'entreprises. En effet, 50 à 60 % des entreprises souhaitent recruter des salariés en CDI avec de nombreux débouchés dans le domaine du numérique via l'explosion du BIM et des métiers de l'environnement dans le BTP* ».

La taille de l'ESITC Caen (750 élèves à horizon 2020), son laboratoire de recherche spécialisé en éco-matériaux et sa proximité avec le monde de l'entreprise, lui permettent une grande réactivité. La formation d'ingénieur ESITC Caen colle au plus près des besoins du marché : ouverture du 1^{er} centre de compétences dédié à la maquette numérique, formation au Lean management adapté au domaine de la construction, infrastructures marines (dont EMR), travail en contexte international...

La reconnaissance de la qualité de la formation par les professionnels, associée au besoin d'ingénieurs du secteur d'activité permet aux jeunes diplômés de se placer relativement facilement en France et à l'international.

Contacts Presse :

ESITC Caen, Marie-Caroline Coubé : **06 08 75 27 80** – communication@esitc-caen.fr

Green Lemon Communication, Laurence Le Masle : **06 13 56 23 98** l.masle@greenlemoncommunication.com

A propos de l'ESITC Caen : L'ESITC Caen est une grande école d'ingénieurs créée en 1993 et spécialisée en BTP. Etablissement d'enseignement supérieur privé d'intérêt général (EESPIG), reconnu par l'État et membre de la Conférence des Grandes Ecoles (CGE), l'ESITC Caen est habilitée par la Commission des Titres d'Ingénieurs (CTI) à délivrer le diplôme d'Ingénieur sous statut d'étudiant et d'apprenti. Sur la durée des études, 3 ou 5 ans, il est proposé aux élèves-ingénieurs un grand nombre de parcours au choix parmi les diverses dominantes métier et spécialisations. L'école compte aujourd'hui 520 élèves (750 à terme). L'ESITC Caen propose également deux Mastères spécialisés (Bac+6) sur ses axes de compétence forts : « **Expert Eco-matériaux et conception BIM** » et « **Expert Ouvrages maritimes et portuaires** ». www.esitc-caen.fr.